

ชื่อเรื่อง	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	นิชาภา กล่อมกool
อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก	รองศาสตราจารย์ การุณย์ลักษณ์ พหลโยธิน
หลักสูตร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี 2) เปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดทฤษฎีของ John P. Kotter; Kurt Lewin (1951) ประชากรที่ศึกษาได้แก่ พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำนวน 351 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยเปิดตารางสำเร็จรูปของเครจี และมอร์แกน ได้ จำนวน 181 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี โดยรวม อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 3 ด้าน อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ได้แก่ ด้านการกระตุ้นทางปัญญามี ค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการคำนึงความเป็นปัจเจกบุคคล ด้านการสร้างบันดาลใจ และอยู่ในระดับมาก 1 ด้านคือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ 2) ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีที่มีเพศ อายุ การศึกษา รายได้ ต่างกัน มีความคิดเห็นภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรีแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี

Nichapa Klomkool